

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ У СУБОТИЦИ

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ
<p>1. Датум и орган који је именовано комисију Дана 02.10.2015. године, Наставно-научно веће Економског факултета у Суботици Универзитета у Новом Саду</p> <p>2. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:</p> <p>1) Проф. др Ненад Вуњак, редовни професор, уже научна област Финансије, избор у звање 02.03.1992. године, Економски факултет у Суботици, Универзитет у Новом Саду,</p> <p>2) Проф. др Љиљана Дмитровић Шапоња, редовни професор, уже научна област Рачуноводство, анализа и ревизија, избор у звање 22.03.2001. године, Економски факултет у Суботици, Универзитет у Новом Саду,</p> <p>3) Проф. др Иван Миленковић, ванредни професор, уже научна област Финансије, избор у звање 02.10.2013. године, Економски факултет у Суботици, Универзитет у Новом Саду,</p> <p>4) Проф. др Невенка Жаркић Јоксимовић, редовни професор, уже научна област Финансијски менаџмент, рачуноводство и ревизија, избор у звање 27.03.1996. године, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду,</p> <p>5) Проф. др Витомир Старчевић, ванредни професор, уже научна област Монетарна Економија, избор у звање 27.11.2014. године, Факултет пословне економије Бијељина, Универзитет у Источном Сарајеву.</p>
II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ
<p>1. Име, име једног родитеља, презиме: Горан (Ђураћ) Шијан</p> <p>2. Датум рођења, општина, држава: 20. април 1970. година, Суботица, Република Србија</p> <p>3. Назив факултета, назив студијског програма дипломских академских студија – мастер и стечени стручни назив Економски факултет у Суботици, Финансије и рачуноводство, Дипломирани економиста</p> <p>4. Година уписа на докторске студије и назив студијског програма докторских студија</p> <p>5. Назив факултета, назив магистарске тезе, научна област и датум одбране: Економски факултет у Суботици, Универзитет у Новом Саду Интелектуални ресурси и њихова квантификација у интелектуални капитал – изазов за рачуноводствено извештавање Економске науке – Финансијски менаџмент 20.06.2007. година</p> <p>6. Научна област из које је стечено академско звање магистра наука: Економске науке – Финансијски менаџмент</p>
III НАСЛОВ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:
<p>Финансијски аспекти управљања перформансама предузећа у одабраним земљама у транзицији</p>

IV ПРЕГЛЕД ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Навести кратак садржај са назнаком броја страна, поглавља, слика, шема, графикана и сл.

КРАТАК САДРЖАЈ

УВОД.....	1
I КОРПОРАТИВНО УПРАВЉАЊЕ ПРЕДУЗЕЋА.....	5
1. Циљеви и принципи корпоративног управљања предузећа.....	5
2. Корпоративно управљање у функцији финансијског пословања предузећа.....	17
II ТРАДИЦИОНАЛНЕ И САВРЕМЕНЕ ТЕОРИЈЕ СТРУКТУРЕ КАПИТАЛА У ФУНКЦИЈИ КОРПОРАТИВНОГ УПРАВЉАЊА.....	23
1. Традиционална теорија структуре капитала предузећа.....	23
2. Modigliani-Millegoва теорија структуре капитала.....	25
3. Савремена теорија структуре капитала предузећа.....	27
4. Фискални инструменти и структура капитала.....	32
5. Структура капитала и инвестициона улагања предузећа.....	37
6. Ризици и инвестициона улагања предузећа.....	44
III ФИНАНСИЈСКИ АСПЕКТИ СТРУКТУРЕ КАПИТАЛА ПРЕДУЗЕЋА.....	53
1. Цене акција и начини њиховог израчунавања.....	53
2. Фактори цене акција.....	63
3. Класичне и савремене теорије цене акција.....	68
4. Индекс цена акција на финансијском тржишту.....	70
5. Окупљавање, уситњавање и искуп акција.....	73
6. Обвезнице у функцији дуговог капитала.....	75
7. Интелектуални капитал предузећа.....	86
IV ФИНАНСИЈСКИ МОДЕЛИ МЕРЕЊА ПЕРФОРМАНСИ ПРЕДУЗЕЋА.....	138
1. Традиционални модели мерења финансијских перформанси предузећа.....	139
2. Савремени модели перформанси предузећа.....	147
3. Дизајнирање система мерења финансијских перформанси предузећа.....	152
V ФИНАНСИЈСКИ АСПЕКТИ ДИВИДЕНДНЕ ПОЛИТИКЕ ПРЕДУЗЕЋА.....	164
1. Могуће контраверзе дивидендне политике предузећа.....	165
2. Врсте и типови дивидендне политике предузећа.....	169
3. Дивидендна политика и капитални добитак предузећа.....	173
4. Модели расподеле дивиденде предузећа.....	175
5. Модели исплате дивиденде предузећа.....	187
VI САВРЕМЕНО РАЧУНОВОДСТВЕНО ИЗВЕШТАВАЊЕ У ФУНКЦИЈИ ФИНАНСИЈСКОГ УПРАВЉАЊА ПЕРФОРМАНСАМА ПРЕДУЗЕЋА.....	198
1. Нужност глобализације рачуноводственог извештавања.....	200
2. Утицај хармонизације на рачуноводствено извештавање.....	203
3. Рачуноводствена политика и процењивање позиција финансијског извештавања предузећа.....	207
4. Међународни рачуноводствени стандарди и Међународни стандарди финансијског извештавања у функцији ефикасног корпоративног управљања.....	216
VII КОРПОРАТИВНО УПРАВЉАЊЕ И ПРИВАТИЗАЦИЈА У ОДАБРАНИМ ЗЕМЉАМА У ТРАНЗИЦИЈИ (ЗЕМЉЕ У УСПОНУ).....	220
1. Основни правци транзиције у Републици Србији.....	222
2. Економија 21. века и одабране земље у транзицији.....	226
3. Проблеми у процесу приватизације и имплементација корпоративног управљања у одабраним земљама у транзицији и у Србији.....	259
4. Компаративна анализа развоја и примене принципа корпоративног управљања и транспарентности стања корпоративног управљања у одабраним земљама у транзицији и у Србији.....	263
5. Закључна разматрања о стању корпоративног управљања у земљама у транзицији и у Србији.....	272
Закључак.....	279
Литература.....	294
Интернет линкови.....	303

Број поглавља: 7

Број страница: 314

Број слика/шема: 30

Број графикана: 14

Број табела: 59

Број референци: 193

V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Увод (стр. 1-4)

У уводном делу докторске дисертације кандидат мр Горан Шијан дефинише место корпоративног управљања у систему привредног пословања. Према кандидату, корпоративно управљање представља скуп прописа и процедура који омогућавају компанијама да остваре виши ниво ефикасности и ефективности, те да привуку у поступак свог пословања нове финансијске изворе средстава и стручне кадрове. Корпоративно управљање зависи и од структуре политичког управљања одређене државе и то у контексту доношења законске регулативе која детерминише дотичну област. Кандидат истиче да поштовање стандарда корпоративног управљања не значи формално усвајање истих, већ начин привређивања када та правила треба да постану део културе пословног процеса у предузећима.

I Поглавље (стр. 5-22)

У првом делу дисертације кандидат мр Горан Шијан истражује циљеве и принципе корпоративног управљања у предузећу. Посебно истиче да је у широј стручној литератури присутан релативно мали број прецизних дефиниција које ближе дефинишу појам корпорације. Кандидат наглашава да се корпоративно управљање бави правима и одговорностима руководства предузећа, његових одбора, акционара и других заинтересованих лица, обједињујући при томе велики број принципа који су усмерени ка интересима акционара. Према ОЕЦД публикацијама, корпоративно управљање укључује скуп односа између менаџмента, управног одбора, акционара и других интересних група, обезбеђује структуре кроз које се постављају циљеви предузећа и детерминишу начини постизања циљева као и мониторинг перформанси предузећа. Кандидат истиче да модели корпоративног управљања зависе од организације корпорације и да могу бити аутсајдерски или англосаксонски и инсајдерски или континентални модели.

II Поглавље (стр. 23-52)

У другом делу дисертације кандидат објашњава традиционалне теорије структуре капитала предузећа, уз истицање њихових претпоставки да је могуће дотичном структуром капитала да корпоративно предузеће повећа своју укупну вредност, уз примену правила финансијске полуге. Кандидат посебно објашњава Модиглиани-Милерову теорију структуре капитала истичући да у условима савршеног тржишта капитала вредност предузећа је независна од његове структуре капитала. Према ставовима напред наведене теорије, вредност предузећа је одређена висином и ризиком новчаних токова које ће средства предузећа одбацити, а који зависе искључиво од инвестиционих, а не и од финансијских одлука предузећа. Кандидат у овом делу дисертације објашњава савремену теорију структуре капитала истичући при томе агенцијске трошкове везане за структуру власништва и контролу, за инвестиционо понашање менаџера, затим агенцијске трошкове кредита, асиметричну информисаност и Мајерсову теорију структуре капитала предузећа. Према наведеној теорији прави се јасна разлика између интерног и екстерног капитала предузећа, уз истицање да се оптимализацијом структуре капитала креира вредност предузећа. У овом делу дисертације кандидат обрађује фискалне инструменте и структуру капитала предузећа. При томе посебно наглашава значај корпоративних пореза, пореза на личне приходе и аргументе Мертон-Милерове теорије у вези корпоративног пореза. У истраживањима се даље објашњавају административни оквири инвестиционих улагања, методе процене инвестиционих улагања и ризици у вези инвестиционих улагања у предузећима. Посебно се објашњавају системски и несистемски ризици као и диверзификација инвестиционог портфолиа предузећа.

III Поглавље (стр. 53-137)

У трећем делу дисертације кандидат мр Горан Шијан обрађује проблематику у вези финансијског аспекта структуре капитала предузећа. У истраживањима се ставља нагласак на власничке и дуговне хартије од вредности. Посебно се код власничких хартија од вредности објашњава израчунавање цене обичних и преференцијалних акција. Кандидат објашњава израчунавање цене акција на основу токова средстава, дисконтовања дивиденде и раста дивиденде. Поред истицања разлике између класичне и савремене теорија цене акција, наводе се берзански индекси у вези цена акција, окрупњавање, уситњавање и искуп акција. Код искупа акција кандидат наводи: тендер понуду за искуп, као и куповину акција на отвореном финансијском тржишту. Кандидат у истраживањима ставља нагласак и на обвезнице које су у функцији дуговог капитала. Кандидат

наглашава да је за корпоративно предузеће емитовање обвезница алтернатива узимању банкарских кредита. Посебно се објашњава типологија и рејтинг обвезница и то према начину учествовања у добитку предузећа, према времену откупа и према начину амортизације обвезница. У истраживањима се објашњава подешавање позиције обвезница и опозив обвезница. У истраживањима се наводи да подешавање позиције обвезница на финансијском тржишту може бити путем футурс (терминских) уговора, које је супротно позицији која се заузима на спот (промптном) тржишту.

У овом делу дисертације кандидат објашњава детерминанте, финансијске методе и извештаје о интелектуалном капиталу предузећа и његовом утицају на укупну структуру капитала предузећа. Кандидат при објашњењу детерминанти интелектуалног капитала предузећа полази од дефиниције ОЕЦД-а којом се наглашава да интелектуални капитал представља економску вредност три категорије које представљају нематеријалну имовину једне компаније и исте се односе на организациони (структурни) капитал, људски капитал (ресурси запослених) и релациони капитал (клијентски капитал). Кандидат у истраживањима наводи већи број извештаја о интелектуалном капиталу у пракси неких тржишно развијених земаља. При томе посебно објашњава PLS Consult извештај, Ramboll извештај, Skandia извештај, Consultus извештај, Telia извештај, АВВ извештај, Sparekassen Nordjylland (Spar Nord) извештај, Извештај шведске цивилне авио администрације (SCAA), Sparbanken Sverige извештај и Извештај WM Data.

IV Поглавље (стр. 138-163)

У четвртном делу дисертације кандидат мр Горан Шијан објашњава финансијске моделе мерења перформанси предузећа. У истраживањима се објашњавају традиционални модели мерења финансијских перформанси предузећа који се односе на: а)стопа приноса на пословна средства, б)резидуални добитак, в)додату економску вредност (EVA), г)стопа добитка на приход предузећа. При објашњењу савремених модела перформанси предузећа у истраживањима се наводи мерење перформанси везано за добављаче, за време и за задовољење потреба купаца предузећа. При истраживањима која се односе на дизајнирање система мерења финансијских перформанси предузећа кандидат истиче да су иста у функцији ефикасног и ефективног управљања с предузећем. У истраживањима се при селекцији мера перформанси предузећа наводе три стратегије, а то су: а)стратегија диференцијације производа, б)стратегија редукације трошкова, в)стратегија врхунског услуживања потрошача предузећа. Посебно се у истраживањима објашњава Balanced Scorecard као инструмент уравнотеженог система перформанси предузећа. Према ауторима Нортону и Каплану овај модел представља планско - контролни систем мерења перформанси који се темељи на циљевима предузећа, координираном доношењу одлука и обезбеђивању поуздане основе за управљање иновацијама у предузећу. Овај модел ставља нагласак на финансијске и нефинансијске показатеље, те праћење краткорочних и дугорочних перформанси ради управљања процесом стварања вредности у предузећу.

V Поглавље (стр. 164-197)

У петом делу дисертације кандидат мр Горан Шијан објашњава финансијске аспекте дивидендне политике предузећа. Кандидат ставља нагласак на могуће контраверзе дивидендне политике, врсте и типове дивидендне политике као и на капитални добитак предузећа. При објашњењу типова дивидендне политике посебно се наглашава да иста има тенденцију повећања или смањења добити, да прати животни циклус предузећа и да се иста разликује од једне до друге земље (разлике у пореским третманима и контролама предузећа). Кандидат наводи да се у литератури најчешће сусрећу три типа дивидендне политике: а)политика константног плаћања дивиденде, б)регуларна дивидендна политика в)екстра дивидендна политика. У истраживањима се наводе модели расподеле дивидендне политике и модели исплате дивидендне политике. Кандидат при објашњењу модела расподеле дивиденде истиче да је дивидендна политика у директној зависности са финансијском политиком корпоративног предузећа. У овом делу истраживања путем примера и графика објашњавају се интереси учесника у расподелу нето добитка, а то су пре свега: а)акционари, б)запослени радници у предузећу, в)менаџмент предузећа. При објашњењу модела исплате дивиденде кандидат наводи да иста може бити у новчаном облику, у облику нових акција, односно да може бити редовна исплата у утврђеним интервалима и да може бити специјална (ванредна) исплата. У истраживањима се наводи да постоје у пракси и алтернативни начини исплате дивиденди, као што су: а)реинвестирање дивиденде, б)дистрибуција дивиденде у

акције, в)откуп властитих акција, г)друге бонусне емисије хартија од вредности. Кандидат овај део дисертације завршава са подацима дивидендне политике у Србији.

VI Поглавље (стр. 198-219)

У шестом делу дисертације кандидат мр Горан Шијан ставља нагласак на Савремено рачуноводствено извештавање у функцији финансијског управљања перформансама предузећа. У истраживањима се наводи да се рачуноводствено извештавање реализује применом финансијских извештаја. Финансијски извештаји омогућавају поређење података између текућег и претходног пословног периода, представљају основу комуницирања између менаџмента предузећа и олакшавају менаџменту да испуни постављене циљеве и да донесе ефикасне пословне одлуке. У истраживањима се објашњава нужност глобализације рачуноводственог извештавања и утицаја хармонизације на рачуноводствено извештавање. У овом делу дисертације посебно се наводе Међународни рачуноводствени стандарди и Међународни стандарди финансијског извештавања у функцији ефикасног корпоративног управљања. Напред наведени стандарди објашњавају се на примерима биланса стања, биланса успеха и извештају о променама на капиталу предузећа.

VII Поглавље (стр. 220-278)

У седмом делу дисертације кандидат мр Горан Шијан ставља нагласак на корпоративно управљање и приватизацију у одабраним земљама у транзицији (земље у успону). У првом делу овог поглавља објашњавају се основни модели приватизације који су најчешће коришћени у земљама Источне Европе. Ти модели су: а)модел масовне ваучерске приватизације, б)модел инвестиционе приватизације (директна продаја, продаја акција преко берзе, јавна понуда), в)комбиновани модел приватизације. У истраживањима се посебно објашњавају основни правци транзиције у Републици Србији, као и у економијама 21. века у одабраним земљама у транзицији. При томе се објашњавају детерминанте корпоративног управљања у: Бугарској, Чешкој, Мађарској, Пољској, Хрватској, Босни и Херцеговини. У истраживањима се графички приказују модели структуре власништва, структура инвестиционих фондова, мере корпоративног управљања, начин избора чланова одбора директора, еволуција раста ГДП, бруто потрошње и бруто домаћих инвестиција, учесталост припреме извештаја о ефикасности система интерне контроле и екстерне ревизије. У истраживањима се наводе проблеми у процесу приватизације и имплементације корпоративног управљања у одабраним земљама у транзицији и у Србији. Анализе обухватају компарацију између одабраних земаља у транзицији у вези развоја и примене принципа и транспарентности корпоративног управљања. Истраживања показују да је присутан различит ниво у међународним стандардима корпоративног управљања. Исто тако је присутна различита усклађеност са кодексом пословног понашања и корпоративног управљања. У закључним разматрањима кандидат даје пресек истраживања и наводи ниво стања корпоративног управљања у земљама у транзицији као и у Републици Србији.

VI СПИСАК НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КОЈИ СУ ОБЈАВЉЕНИ ИЛИ ПРИХВАЋЕНИ ЗА ОБЈАВЉИВАЊЕ НА ОСНОВУ РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА У ОКВИРУ РАДА НА ДОКТОРСКОЈ ДИСЕРТАЦИЈИ

Таксативно навести називе радова, где и када су објављени. Прво навести најмање један рад објављен или прихваћен за објављивање у часопису са ISI листе односно са листе министарства надлежног за науку када су у питању друштвено-хуманистичке науке или радове који могу заменити овај услов до 01. јануара 2012. године. У случају радова прихваћених за објављивање, таксативно навести називе радова, где и када ће бити објављени и приложити потврду о томе.

M23

Davidović, M., Mehmedović, H., Šijan, G., Marjanović, D., (2013), Measurement of investment portfolio performances, TTEM - Technics Technologies Education Management, ISSN 1986-809X (Online), ISSN 1840-1503 (Print), Vol. 8, No. 2, str. 745-754.

M33

Dmitrović Šaponja, Lj., Šijan, G., Milutinović, S., "Intellectual Capital: Part of a Modern Business Enterprise of the Future", Zbornik radova „Intellectual Capital and Knowledge Management“, Proceeding

of the 5th International Conference of the Faculty of Management Koper, University of Primorska, 18 – 20th November 2004., Congress Centre Bernardin, Portorož, Slovenia, UDK: 658.3 (063) (082)

Dmitrović Šaponja, Lj., Milutinović, S., Šijan, G.: „Accounting Information System – the Business Language in the New Economy“, Zbornik radova IV International Scientific Conference „The Challenges of the New Economy“, Proceedings of the International Conference, Ohrid, Makedonija, 14-16th October 2014.

Мехмедовић, Х., Шијан, Г.: „Своп као инструмент управљања тржишним ризицима у транзицијским земљама“, XII Међународна конференција, Транзицијски изазови у Босни и Херцеговини и земљама Западног Балкана, са правног, економског и комуникацијског аспекта, 18-19 децембар 2015. године, Травник, Влашић, Босна и Херцеговина, Интернационални Универзитет Травник, 2015. (прихваћен за објављивање)

М34

Дмитровић Шапоња, Љ., Шијан, Г., Милутиновић, С.: Интелектуални капитал као предуслов постизања конкурентске предности на светском тржишту, XI Интернационални научни скуп СМ2006 Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Палић, Економски факултет у Суботици, 25-26 Мај, 2006, пп.17-17, ИСБН 86-7233-124-9

М51

Шијан, Г.: „Расподела нето добитка са посебним освртом на улагања у традиционалне финансијске инструменте“, Анали Економског факултета у Суботици, 2015, Број 34 (прихваћен за објављивање)

М52

Дмитровић Шапоња, Љ., Шијан, Г.: „Рачуноводство у савременим условима привређивања“, Анали Економског факултета у Суботици, 2005, Но 14, пп.201-211, ИССН 0350-2120, УДК:378633 (497.113) 330

VII ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА

Докторска дисертација представља компактну истраживачку целину обрађену у седам међусобно повезаних делова, која у први план ставља финансијске аспекте управљања са перформансама предузећа у одабраним земљама у транзицији. У дисертацији се објашњава међусобна повезаност традиционалне и савремене теорије структуре капитала, а све у функцији ефикасног корпоративног управљања. У дисертацији се посебно апострофирају финансијски аспекти структуре капитала предузећа, уз истицање класичне и савремене теорије цене акција као власничких хартија од вредности и обвезница које су у функцији дуговног капитала. Интересантна су истраживања у вези интелектуалног капитала предузећа, јер иста употпуњавају укупну структуру капитала у предузећу. У истраживањима се посебно наглашава структура интелектуалног капитала која почива на људском, структурном и релационом капиталу. Такође се наводи да се мерење интелектуалног капитала може извршити односом тржишне и књиговодствене вредности, применом Тобиновог Q метода и укалкулисане нематеријалне вредности. Резултати истраживања су присутни и у савременим моделима перформанси предузећа, као и у дизајнирању система мерења финансијских перформанси предузећа. Резултати истраживања су присутни и у делу разјашњења између дивидендне политике и капиталног добитка предузећа. Резултати истраживања указују да је неопходна хармонизација рачуноводственог извештавања, примена Међународних рачуноводствених стандарда и Међународних стандарда финансијског извештавања, а све у функцији ефикасног корпоративног управљања у предузећу. Резултати истраживања су присутни и у презентацији детерминанти корпоративног управљања у одабраним земљама у транзицији (Бугарска, Чешка, Мађарска, Пољска, Хрватска, Босна и Херцеговина). Посебно треба истаћи напор кандидата да дефинише проблеме у процесу приватизације и имплементације корпоративног управљања у одабраним земљама у транзицији и у Републици Србији.

VIII ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА

Експлицитно навести позитивну или негативну оцену начина приказа и тумачења резултата истраживања.

Резултати истраживања су јасно и концизно наведени и односе се на финансијске аспекте управљања перформансама предузећа у одабраним земљама у транзицији и у Републици Србији. Поред теоријских ставова у вези традиционалне и савремене структуре капитала, власничких и дуговних хартија од вредности, посебно су анализирани извештаји о интелектуалном капиталу у пракси одређеног броја тржишно развијених земаља. Резултати истраживања указују да је структуру капитала у предузећима у Србији могуће посматрати и са финансијског аспекта интелектуалног капитала, уважавајући ставове и праксу тржишно развијених земаља. Резултати истраживања указују да је могуће поред познатих модела расподеле дивиденде у предузећима у Србији увести и алтернативне начине исплате дивиденде који у први план неће стављати новчани облик, већ реинвестирање дивиденде, дистрибуцију дивиденде у акције и откуп властитих акција. Резултати истраживања присутни су и у хармонизацији рачуноводственог извештавања, правилном вођењу рачуноводствене политике и процењивању позиција финансијског извештавања у предузећу. Резултати истраживања указују да је неопходно примењивати Међународне рачуноводствене стандарде и Међународне стандарде финансијског извештавања у домицилним условима привређивања, а све у функцији ефикасног корпоративног управљања у предузећу.

Научни допринос истраживања може се видети у обимном научном и стручном материјалу прикупљеном у домаћој и иностраној литератури, суптилној анализи истраживачког материјала и извођењу закључака о финансијским перформансама предузећа и ефикасном корпоративном управљању у одабраним земљама у транзицији и у Републици Србији. Посебан допринос истраживања може се тражити у трећем делу дисертације која објашњава финансијски аспект интелектуалног капитала, затим у петом делу дисертације који објашњава финансијске аспекте дивидендне политике предузећа применљиве и у Републици Србији.

Посебан научни допринос у истраживањима присутан је у седмом делу дисертације који објашњава проблеме у процесу приватизације и имплементације корпоративног управљања у одабраним земљама у транзицији, као и у Републици Србији. Посебно треба апострофирати истраживања у вези корпоративне анализе развоја и примене принципа корпоративног управљања и транспарентности стања корпоративног управљања у одабраним земљама у транзицији, као и у Републици Србији. На основу проблема приватизације, имплементације корпоративног управљања, компаративне анализе развоја и транспарентности стања корпоративног управљања у одабраним земљама у транзицији могуће је дефинисати ефикасан модел корпоративног управљања у Републици Србији.

IX КОНАЧНА ОЦЕНА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Експлицитно навести да ли дисертација јесте или није написана у складу са наведеним образложењем, као и да ли она садржи или не садржи све битне елементе. Дати јасне, прецизне и концизне одговоре на 3. и 4. питање:

Да ли је дисертација написана у складу са образложењем наведеним у пријави теме
Дисертација је написана у складу са образложењем које је наведено у пријави теме.

Да ли дисертација садржи све битне елементе
Дисертација садржи све битне елементе који се односе на структуру пријављеног истраживања, на циљ, предмет и постављену хипотезу истраживања.

По чему је дисертација оригиналан допринос науци
Дисертација представља оригиналан допринос науци у делу дефинисања финансијских аспеката управљања перформансама предузећа у одабраним земљама у транзицији и примени принципа корпоративног управљања у Републици Србији. Финансијски аспекти перформанси предузећа присутни у одабраним земљама у транзицији могу се применити са аспекта корпоративног управљања и на принципе корпоративног управљања у Републици Србији.

4. Недостаци дисертације и њихов утицај на резултат истраживања

X ПРЕДЛОГ:

На основу укупне оцене дисертације, комисија предлаже:

Полазећи од напред изнетих ставова комисија предлаже Наставно-научном већу Економског факултета у Суботици да **прихвати позитивну оцену докторске дисертације** под насловом: Финансијски аспекти управљања перформансама предузећа у одабраним земљама у транзицији. Комисија такође предлаже да се кандидату мр Горану Шијану **одобри јавна одбрана докторске дисертације**. Комисија овакав предлог дефинише на основу: а)јасно дефинисаног предмета и циља истраживања, б)логично постављеног и реализованог плана истраживања, в)датих позитивних одговора на постављену хипотезу истраживања, г)сегментарног научног доприноса у области Пословних финансија, Рачуноводства и Анализе.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ:

Проф. др Ненад Вуњак, редовни професор Економског факултета у Суботици Универзитета у Новом Саду

Проф. др Љиљана Дмитривић Шапоња, редовни професор Економског факултета у Суботици Универзитета у Новом Саду

Проф. др Иван Миленковић, ванредни професор Економског факултета у Суботици Универзитета у Новом Саду

Проф. др Невенка Жаркић Јоксимовић, редовни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду

Проф. др Витомир Старчевић, ванредни професор Факултета пословне економије Бијељина Универзитета у Источном Сарајеву

НАПОМЕНА: Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.